

Almaty

47 Abai Ave., Office 2, Almaty 050000
tel.: +7 (727) 3 968 968 (multiline)
fax: +7 (727) 3 968 990
e-mail: aequitas@aequitas.kz
www.aequitas.kz

LAW FIRM**ÆQUITAS****ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА****Алматы**

пр. Абая 47, офис 2, г. Алматы 050000
тел.: +7 (727) 3 968 968 (многоканальный)
факс: +7 (727) 3 968 990
e-mail: aequitas@aequitas.kz
www.aequitas.kz

14 февраля 2013 года

Всем нашим клиентам и друзьям

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МЕМОРАНДУМ
последние изменения в трудовом и миграционном законодательстве
Республики Казахстан

В январе-феврале 2013 года в трудовом и миграционном законодательстве Казахстана произошли изменения в части оплаты отпуска по беременности и родам, а также порядка получения разрешений на привлечение иностранной рабочей силы и регистрации паспортов иммигрантов¹.

Некоторые изменения уже введены в действие, а некоторые еще пока ожидают официального опубликования и вступят в юридическую силу по истечении десяти дней после публикации.

В настоящем Информационном меморандуме Вашему вниманию предлагается краткий анализ изменившихся правовых регуляций.

1. Оплата отпуска по беременности и родам

В соответствии с ранее действовавшим законодательством отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей) (далее – «отпуск по беременности») оплачивался исключительно из фонда обязательного социального страхования, отчисления в который ежемесячно производятся работодателем за каждого работника.

Суть поправки в Трудовой кодекс РК (ст. 194-1), вступающей в силу с 17 февраля 2013 года, заключается в том, что теперь помимо ранее указанной социальной выплаты в период отпуска по беременности за работницей сохраняется средняя заработная плата

¹ Закон РК № 75-V ЗРК от 4 февраля 2013 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам социального обеспечения»; Постановление Правительства РК от 25 января 2013 года № 44 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства РК от 13 января 2012 года № 45 «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в РК, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и о внесении изменения в постановление Правительства РК от 19 июня 2001 года № 836 «О мерах по реализации Закона РК от 23 января 2001 года «О занятости населения»; Постановление Правительства РК от 29 декабря 2012 года № 1787 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства РК от 21 января 2012 года № 148 «Об утверждении Правил въезда и пребывания иммигрантов в РК, а также их выезда из РК и Правил осуществления миграционного контроля, а также учета иностранцев и лиц без гражданства, незаконно пересекающих Государственную границу РК, незаконно пребывающих на территории РК, а также лиц, которым запрещен въезд на территорию РК».

Astana

11 Kabanbai Batyr Ave., Office 45
Astana 010000
tel: +7 (7172) 68-88-61
fax: +7 (7172) 68-88-80
e-mail: astana@aequitas.kz

Астана

пр. Кабанбай Батыра 11, ВП-45
Астана 010000
тел: +7 (7172) 68-88-61
факс: +7 (7172) 68-88-80
e-mail: astana@aequitas.kz

Atyrau

27 Momysh-Uly Str., Office 8
Atyrau 060000
tel: +7 (7122) 58-61-10
fax: +7 (7122) 58-61-10
e-mail: aequitas_atyrau@nursat.kz

Атырау

ул. Момыш-Улы 27, офис 8
Атырау 060000
tel: +7 (7122) 58-61-10
fax: +7 (7122) 58-61-10
e-mail: aequitas_atyrau@nursat.kz

за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей). Такая обязанность у работодателя возникает в случаях, если это предусмотрено условиями трудового и (или) коллективного договора, соответствующим актом работодателя (приказом, распоряжением, положением, инструкцией, правилами трудового распорядка).

2. *Привлечение иностранной рабочей силы*

Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы в обновленной редакции² предусматривают следующие регуляции.

1. Получение/продление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы помимо общеустановленного предоставления и получения документов на бумажных носителях теперь возможно также и через информационную систему «Государственная база данных «Е-лицензирование».
2. Перечень оснований для отказа в выдаче/продлении разрешения на привлечение иностранной рабочей силы дополнен еще одним основанием – несоответствие уровня образования (профессиональной подготовки) и опыта (стажа) практической работы иностранной рабочей силы квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником руководителей, специалистов и других служащих³.
3. Перечень документов, предоставляемых в целях получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, сократился и теперь не требуется предоставлять:
 - a) заключение центрального исполнительного органа РК в области образования и науки о соответствии профессионального уровня иностранного специалиста при привлечении иностранцев и лиц без гражданства в качестве преподавателей и научных работников высших учебных заведений и научных организаций;
 - b) подтверждение наличия либо отсутствия судимости;
 - c) медицинскую справку, подтверждающую отсутствие заболеваний, препятствующих трудовой деятельности по избранной специальности;
 - d) медицинскую страховку.

² Соответствующее постановление Правительства РК ожидает официального опубликования и будет введено в действие по истечении десяти дней с даты его публикации.

³ Помимо указанного основания основанием для отказа в выдаче/продлении разрешения являются превышение размера распределенной квоты, несоблюдение условий по казахстанскому содержанию в кадрах, установление факта привлечения иностранной рабочей силы без разрешения, невыполнение особых условий ранее выданных разрешений (за предыдущий и текущий календарные годы).

3. *Регистрация иммигрантов*

С 23 января 2013 года Правила въезда и пребывания иммигрантов в РК и Правила осуществления миграционного контроля действуют в обновленной редакции. Изменения коснулись следующих вопросов.

1. По общему правилу, разрешенный срок пребывания иммигрантов в РК заканчивается по истечении срока регистрации, указанного в миграционной карточке. Согласно принятым поправкам срок пребывания может быть продлен в исключительных случаях, а именно, в связи с тяжелой болезнью иммигранта или его близких родственников, форс-мажорными обстоятельствами, на основании подтверждающих документов с отметкой в миграционной карточке.
2. Полномочия по регистрации паспортов иммигрантов теперь предоставлены следующим лицам:
 - а) Пограничной службе Комитета национальной безопасности - в пунктах пропуска через Государственную границу РК;
 - б) органам внутренних дел - по месту временного или постоянного проживания иммигрантов, в том числе посредством получения через единую информационную систему «Беркут» (далее - ЕИС «Беркут») информации от юридических и физических лиц о пребывающих у них иммигрантах;
 - в) физическим и юридическим лицам – принимающим иммигрантов лицам, гостиницам, в которых проживают иммигранты, и т.п., которые вносят информацию в визово-миграционный портал ЕИС «Беркут» посредством персональной цифровой электронной подписи.

Ранее регистрация оформлялась путем проставления отметки в миграционной карточке, а теперь такая отметка может быть проставлена либо в миграционной карточке, либо в текстовом файле на бумажном носителе из визово-миграционного портала.

3. В случае изменения постоянного или временного места проживания вместо ранее предусмотренных трех дней теперь иммигрантам для перерегистрации по месту нового проживания предоставлено пять дней.

Ожидается также принятие иных подзаконных актов, регулирующих вопросы миграции⁴.

Если в связи с данным Информационным меморандумом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

С уважением,

Юридическая фирма AEQUITAS

⁴ В частности, ожидаются новые Правила оформления миграционной карточки и Порядок внесения физическими и юридическими лицами в визово-миграционный портал ЕИС «Беркут» информации о пребывающих у них иммигрантах.